

Förnya och förändra med modernt ledarskap

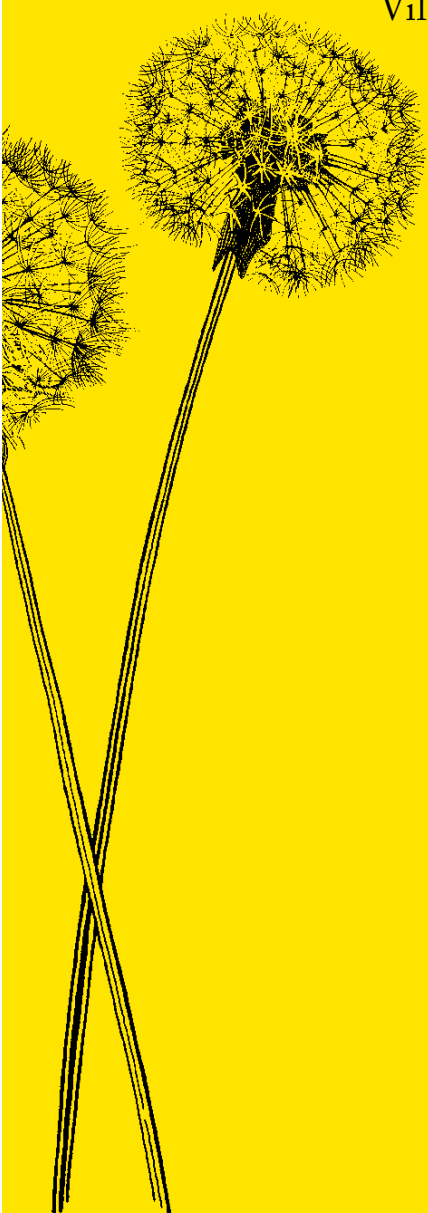
Vill du bli bättre på ständiga förbättringar i vardagen?

Vill du rekrytera framgångsrika medarbetare?

Vill du utveckla ditt ledarskap för framtiden?

Vill du utveckla nya produkter eller tjänster?

Välkommen till ledarutveckling *för innovation*



Ledarutveckling för *innovation*

Våra ledarutvecklingsgrupper (LUG) hjälper dig att stärka förmågan till förnyelse och förändring – innovation – på din arbetsplats. Förvänta dig inte någon kurs, inga föreläsningar: LUG handlar om samtal där deltagarnas erfarenhet, kunskap och utmaningar är basen för förnyelse och företagsamhet. Vi vill utmana, tänja på gränser och öka kunskap som ger direkt nytta i din verksamhet.

Tre centrala frågor är:

- *Vad är innovationsförmåga?*
- *Hur bygger jag en organisation som främjar innovation?*
- *Hur kan jag som ledare öka innovationsförmågan hos medarbetare?*

LUG bygger på att arbeta ”underifrån” och tillsammans. Som stöd finns en processledare och tydlig struktur för varje samtal. Du får tillgång till studenter och forskare eller andra experter som bidrar med nya tankar och bred kunskap.

Innovation: Nya organisationsformer, affärsmodeller, produkter, tjänster, arbetssätt, metoder, system osv. som får praktisk nytta.

Innovationsförmåga: När kreativitet och entreprenörskap leder till nya idéer som förverkligas och skapar lönsamhet.

Ledarskap för ökad innovationsförmåga: Förmågan att skapa organisation och klimat där medarbetare aktivt deltar med utveckling, förnyelse och förändring.

Vad är nyttan för dig?

Målet är en långsiktigt hållbar och ökad konkurrenskraft i din verksamhet. Genom LUG får du ett sammanhang med ledare, forskare, studenter och andra som brinner för att skapa utveckling. Du får nya perspektiv, kunskap, kontakter och konkreta verktyg för att nå dina mål.

En förutsättning för att delta är att du avsätter tid, att du är öppen för nya perspektiv, deltar aktivt i samtalen och är beredd att praktiskt arbeta med förändring på hemmaplan.



Det här innehåller LUG

Standardupplägget varieras efter behov i respektive grupp. Du tar med dig uppgifter hem mellan träffarna.

Träff 1	Introduktion. Vad menar vi med ledarskap för innovationsförmåga?
Träff 2	Vad kännetecknar en innovativ organisation?
Träff 3	Hur kan jag som ledare öka förmågan till innovation i min verksamhet?
Träff 4	Hur kan vi bygga en organisation som främjar innovation?
Träff 5	Hur kan vi bygga en organisation som främjar innovation?
Träff 6	Hur leder vi förändringsprocesser mot önskat läge?
Träff 7	Presentation av utvecklingsprojekt. Fortsatt arbete.

Så här jobbar vi

En LUG består av fem till sju deltagare som träffas sju gånger under ett år, tillsammans med en processledare, en forskare och två studenter. Varje träff är fyra timmar. Sammankomsterna hålls på geografiskt spridda platser i regionen, utifrån deltagarnas behov.

En ambition är möten över gränser, vilket kan betyda ledare från privat, offentlig och ideell verksamhet inom stora och små organisationer samt i olika branscher. Att delta i LUG innebär att du också deltar i forskning kring ledarskap. Vi skriver därför ett avtal med varje deltagare.

Vad kostar det? Tack vare våra finansörer inom Centrum för ledarskap i Småland är avgiften för närvarande subventionerad till 5.000 kr plus moms.

Vill du veta mer?
Kontakta någon av oss

Anders Claesson

Processledare och organisationskonsult

070-728 32 23

Anders.Claesson@joulevaxjo.se

Kerstin Årmann

Projektledare Centrum för ledarskap i Småland

070-338 43 11

Kerstin.Armann@lnu.se



Ledarutvecklingsgrupperna (LUG) är en del i Centrum för ledarskap i Småland, ett samverkansprojekt finansierat av Familjen Kamprads stiftelse, Region Kronoberg, Regionförbundet i Kalmar län och Linnéuniversitetet. Projektet utvecklas tillsammans med verksamma ledare från privat, offentlig och ideell sektor och inkluderar olika aktiviteter med fokus på ledarskap för innovation och entreprenörskap.

Lnu.se/centrumforledarskap